



INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

RESULTATS DES INDICATEURS 2023

NOTE GLOBALE

Non appréciable / 100

	Note	Max
1. Ecart des rémunérations	#N/A	40
2. Ecart des augmentations	35	35
3. Retour après un congé maternité	15	15
4. Hautes Rémunérations	10	10



DETAIL

1. Indicateur Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

	- 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et +
Ouvriers	100,00%	3,10%	16,27%	13,74%
Employés	NC	5,07%	NC	NC
Techniciens et Agents de Maîtrise	NC	5,12%	-39,07%	27,82%
Ingénieurs et Cadres	#DIV/0!	100,00%	15,91%	-735,42%

Résultat Final

Non appréciable Effectif valide <40% de l'effectif global

Note obtenue #N/A /40



2. Indicateur Ecart de rémunération de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

	Femmes	Hommes
Taux de salariés augmentés	100,00%	100,00%

Résultat en nombre équivalent de salariés 0,000
Résultat en % 0,000%
Note obtenue 35 /35



3. Indicateur % de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final 100,00%
Note obtenue 15 /15



4. Indicateur nombre de salariés sous-représentés parmi les 10 + hautes rémunérations

Résultat final 4 Femmes
Note obtenue 10 /10

